

# 2022

直富商事株式会社

## CSR報告書

NAOTOMI Corporate  
Social Responsibility  
Report 2022

長野県 飯綱町の丹霞郷

私たち直富商事は、事業活動を通して  
SDGs（持続可能な開発目標）達成を目指します。

### 世の中の「課題」



#### 地球環境

- CO<sub>2</sub> 排出による地球温暖化
- 異常気象、気象災害の発生
- 海洋プラスチックによる生態系破壊
- 森林伐採による生物多様性の喪失



#### ステークホルダー

- [お客様] 安心・安全に廃棄物を適正処理してほしい  
リサイクル率を上げたい  
処理困難物を手軽に処分したい
- [地域社会] 環境に配慮してほしい  
未来へ豊かな社会を残したい  
子どもたちにリサイクルの重要性を伝えたい  
地域へ貢献してほしい
- [行政機関] 法令を遵守してほしい
- [従業員] 働きがいと多様性を尊重してほしい  
健康第一で働きたい  
自己表現し、自らの成長を感じたい

## 持続可能な社会の

### 経営理念

- 地域に愛され、必要とされる会社とする
- 社員が物心共に幸福と思える会社とする

### 行動指針

- 安全・遵法第一、営業第二
- 全てにおいて、常に顧客目線で考え、行動する
- 責め心の無い厳しさ、馴れ合いでない優しさを持ち続ける

## 2021年度～2023年度3カ年計画

### 選択と集中戦略

- 事業分野の選択と集中
- 長野県北信地域でのワンストップサービス推進
- 長野県東中南信地域のシェアアップ

### 差別化戦略

- フルラインサービス提供力の向上
- 研究開発力の向上
- コンプライアンス体制の確立
- 行政サービス民間移転の受け皿
- 顧客の課題解決提案力の向上
- ブランド力の向上

### コスト戦略

- 機械化・IT化の進展による生産性の向上
- ローコストオペレーション体制の構築
- 強靱な財務体質の維持

### 会社概要

会社名 : 直富商事株式会社  
本社所在地 : 〒381-0022  
長野県長野市大豆島3397番地6  
代表者 : 代表取締役 木下 繁夫

設立 : 1975年3月10日(創業 1948年)  
資本金 : 45,000千円  
売上高 : 145億17百万円(2022年2月末現在)  
従業員数 : 584名(2022年2月末現在)



・処理困難物受け入れ  
 ・支払い方法の多様化及び  
 ポイント付与による利便性の提供



廃棄物の適正処理



プラスチック、紙、金属等  
 資源物のリサイクル



地域スポーツへの貢献

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



従業員の健康管理



社員表彰等による  
 モチベーションアップ

**事業活動、CSR活動を通して  
 世の中の「課題」を「解決」し、  
 SDGs達成を目指します。**



リサイクル教育機会の提供



地元の方との懇談会実施

※2021年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けて報告書の配布により代替えとさせて頂きました



環境美化活動

構築へ



長野県 SDGs推進企業（SDGsと企業活動を関連付け、具体的なアクションを進める県内企業等を長野県が認定する制度）に登録されています。  
 SDGs達成に向けた重点的な取組みと2030年に向けた指標を掲げています。

SDGs達成に向けた重点的な取組み	2030年に向けた指標	関連する目標
受入れた廃棄物・資源物の リサイクル率向上	リサイクル率 <b>90%達成</b> (2021年度:87.4%)	
リサイクル <b>教育機会</b> の充実 (リサイクル授業、出前授業、小学生見学受け入れ)	件数:年間合計 <b>30件</b> (2021年度:11件)	
社員の健康管理 <b>再検査</b> 実施率の向上	<b>80%</b> (2021年度42%)	

## CSR 活動を通し、企業理念を愚直に追い求めます

2021年7月6日に弊社産廃処理施設の秋古工場が地滑り災害に遭い、廃棄物の受入れに甚大な支障をきたす恐れを感じましたが、社員一丸となり翌日から受入れを再開出来た事は、多くのお客様に安心感を与え、且つ弊社の底力を見せる事が出来たと思えます。災害前よりも社会課題解決力のある工場作りを進めており、全てのステークホルダーの皆様の期待値を超えるサービスの提供を目指しておりますので、復旧後の弊社にぜひご期待下さい。

前置きが長くなりましたが、2021年度の新たな取り組みは次の通りです。

### ① 地域まるごとキャンパス活動への協力

「地域に飛び出し、仲間と出会い、地域の課題解決に向けてアクションしよう!」をテーマに、長野県内の学生が活動出来るフィールドを企業・団体が提供する活動に参画し、「花壇の花植えを通して環境美化と地域との関わり方を学ぼう」というフィールドを提供させて頂きました。参加された学生の皆さんにとって今後この経験が将来の役に立つことを願います。

### ② 小学生向けリサイクル授業の開催

コロナ以前は小学生の工場見学を受け入れておりましたが、コロナ禍でもリサイクルについての学びを継続して欲しいという思いから、2021年度からオンラインによるリサイクル授業を企画し行いました。身近な廃棄物がどのようにリサイクルされるか、画面を通し学んでいただける試みで、多くの反響を頂きました。

### ③ 高校生フィールドワークへの協力

リサイクルについて研究を進める高校生の皆さんの活動に協力しました。リサイクル工場の見学、業界を取り巻く社会情勢等をお話する事で、研究のお役に立てたのではと思います。

### ④ 記念植樹

弊社創業記念日に合わせ、ゼロカーボンに向けた新たな取組みの第一歩として、弊社敷地内へ楓を植樹しました。

### ⑤ COOL CHOICE と SDGs への取組み

地元 FM 局の環境省補助事業の企画番組へ出演し、弊社の SDGs への取組みや考え方等を発信しました。

以上が主な取組みです。

我々は企業理念である「地域に愛され、必要とされる会社とする」、「社員が物心共に幸福と思える会社とする」を、CSR 活動を通し、今後も愚直に追い求めて参りたいと考えております。

直富商事株式会社  
代表取締役

本下 繁夫



# 廃棄物取扱い実績・リサイクル率



## 直富商事で

破碎、切断、選別、圧縮、圧縮・結束、溶融固化、油水分離、エステル化、乾燥、堆肥化、焼却 等の処理を行い、再生資源としてメーカーへ出荷



## リサイクル率

約 **87.4%**

集計：2021年3月～2022年2月



## 産業廃棄物



産業廃棄物の収集運搬及び中間処理を行います。リサイクル可能品目は中間処理後に再生利用します。高精度な選別を行う事で廃棄物の埋立て量を減らし、地球環境保全に貢献しています。



## 一般廃棄物



事業系一般廃棄物、家庭の引越しごみ・粗大ごみの回収等を行っています。一般廃棄物の回収はコロナ禍においても衛生的な生活を保つ為のエッセンシャルワークです。また、行政サービスの民間の受け皿としてソファ・マットレス・タイヤ・家電の受け入れを行っています。



## 金属スクラップ



金属スクラップを回収・加工し、電気炉メーカー等へ納入します。選別・加工を行う事で品質アップを図っています。

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT

時代の変化や課題に迅速に  
(持続可能な開発目標)



## 解体工事



ビル・工場・家屋等の建物の解体工事を行います。解体現場から出た金属・木材・コンクリート等は資源としてリサイクルしています。



## 食品廃棄物



ホテル、スーパー、コンビニ等から排出される食品廃棄物を、乾燥・堆肥化し、飼料・肥料原料として出荷します。「もったいない」の声に応え、食品を循環の輪で繋げています。



## 古紙・機密書類



地域の資源回収や店舗、事業所等から排出される古紙類・機密書類を回収・加工し、メーカーへ納入します。その後新しい紙にリサイクルされます。



## 古着



回収した古着は選別され、東南アジアを中心に輸出します。日本の古着は質が良く、リユースには最適です。基準に満たない古着は、工業用ウエス等にリサイクルされます。



## プラスチック



海洋プラスチックごみ問題の解決に向けた取組みとして、使用済みプラスチックを回収・加工し、メーカーへ納入します。

# GOALS

対応し、事業を通してSDGsの実現を目指します。



## 技術研究・分析



環境分野におけるリサイクルを中心とした研究開発、環境計量証明及び廃棄物の性状分析を行います。将来発生が見込まれる処理困難物のリサイクル技術確立の為、日々研究に打ち込んでいます。



## ビルメンテナンス



設備管理、清掃業務により、建物を総合的に管理します。皆様が快適に利用出来るよう、衛生面や設備面の保守管理を行っています。

## 篠ノ井小松原地籍の地滑りで秋古工場被災

2021年7月6日に発生した長野市篠ノ井小松原地籍における地滑りにより、隣接していた当社秋古工場が被災し甚大な被害を受けました。その際、多くの皆様よりお見舞いを頂戴しました事、心より御礼申し上げます。

長野国道事務所、国立研究開発法人土木研究所の専門家及び長野県の担当者等の調査の結果、被災地付近は地滑りが起こりやすい地質である事や、大雨はなかったものの断続的に降った雨が影響して発生したという見解です。国道は被災しなかったものの、安全確保及び地盤調査の為、国道19号犬戻トンネル松本市側坑口付近が一時通行止めとなりましたが、その後は1.5km間の片側交互通行を経て、2022年2月1日に全面開通しました。

秋古工場の被害状況から、復旧までは数年単位と長期化する見解が専門家から示され、同地における事業の再開は目途が立たない為、被災した工場機能を中心とした移転を計画しています。

### 被災した当社秋古工場

【写真：長野県土尻川砂防事務所提供】



地滑り発生直後の状況 (2021年7月6日撮影)



地滑り対策の進捗状況 (2022年4月8日撮影)

## 2019年発生 台風19号災害における廃棄物処理の対応

2019年に発生した台風19号による大雨で、長野市の広い範囲で甚大な浸水被害が起こりました。長野市内で約3,878件に上る世帯が被害に遭い、2022年4月現在も復旧に向けた活動が進められています。

また、被災した家屋から発生する災害廃棄物の量は計り知れず、当社は廃棄物処理業者として長野県資源循環保全協会より依頼を受け、2020年4月から2021年12月にわたり災害廃棄物を当社工場で受け入れし、処分に協力させて頂きました。

## 中国長春市における 廃自動車解体事業を開始



中国長春市における  
廃自動車解体の営業開始許可

2018年6月に中国吉林省長春市で設立した合併会社「吉林省環富新保資源再生利用有限公司」は、2021年9月に「中国吉林省長春市における廃自動車解体の営業開始許可」を取得しました。これは2019年に施行された中国版自動車リサイクル法に則った使用済み自動車解体業の許可となります。中国では今後使用済み自動車の大量発生が予想されます。パートナーと共に、資源循環を促進する本事業に取り組めます。

### 使用済み自動車解体作業の様子



中国国内で発生した  
使用済み自動車



前処理工程でガソリン、オイル、  
タイヤ、バッテリー、フロン等を  
回収



重機で自動車を解体



鉄スクラップ等の原料として  
リサイクル



## 東京営業所 杉並区でリサイクル事業を開始

当社東京営業所（東京都杉並区）では、「杉並リサイクル事業協同組合」に加入し、東京都杉並区内の一般家庭から排出される資源物（古紙、びん、缶）の回収を開始しました。

### 処理困難物 家電の受け入れ開始



行政サービスの民間の受け皿としてソファ、マットレス、タイヤに加え、家電の受け入れを開始しました。家電においてはリサイクル券が不要です。手軽に処分出来る事もあり、多くの方にご利用頂いています。

なお、受け入れ可能な地域については当社ホームページをご確認ください。

#### 2021年度受け入れ実績



テレビ/306台 エアコン/52台  
冷蔵庫/186台  
洗濯機（乾燥機含む）/201台  
タイヤ/570本 ソファ/103脚  
マットレス/198枚

### クレジットカードでのお支払いが可能になりました

ソファ、マットレス、タイヤ、家電のお持ち込みにおいて、現金の他にクレジットカード、PayPayでのお支払いが可能となりました。



## 油圧ホース及びフレコンスタンド販売開始

油圧ホース及びフレコンスタンドの販売を開始しました。油圧ホースは重機・建設機器・産業機器など様々な設備に使用されており、「急にオイルが漏れて仕事が出来ない」という状態になる前に、予備ホースの購入をお勧めしています。フレコンスタンドは、フレコンを自立させる事が出来るので、投入が簡単になる便利アイテムです。ぜひご利用下さい。



油圧ホース

フレコンスタンド

## 廃プラ塩ビ判定小型装置の開発



収集した混合廃棄物の中の廃プラスチックが塩化ビニルか否かを手軽に判定する小型装置を開発中です。2022年2月にはコア技術の開発に成功しました。この装置により、マテリアルリサイクルが困難な廃プラスチックからの熱回収を進めやすくなる為、SDGs達成にも貢献出来ます。



## 市場事業所 リニューアル



プラスチック及び食品のリサイクルを行う当社市場事業所（長野市市場）の事務所をリニューアルし、働く環境が整備されました。



## 東京都“産廃エキスパート” 認定更新

東京都の優良性基準適合認定制度で当社が認定を受けている「産廃エキスパート」の更新審査が完了しました。認定期間は2022年4月1日より3年間です。

東京都優良性基準適合認定制度とは  
産業廃棄物の「適正処理」「資源化」及び「環境に与える負荷の少ない取組み」を行っている産業廃棄物処理業者を、東京都が指定する評価機関が厳正且つ公正な審査により評価・認定する制度



## COOL CHOICEとSDGsへの取組み



FMぜんこうじ企画のラジオ番組「COOL CHOICEとSDGsへの取組み」（地球温暖化対策の為に環境省補助事業）に社長の木下が出演し、当社が取組んでいるSDGs達成の為に活動について話をさせて頂きました。

持続可能な社会の実現の為に、地球温暖化対策は必須条件であり、当社は長野県SDGs推進企業として今後も環境保全の為に日々邁進していきます。



↑二次元コードからお聞き頂けます

## 記念植樹



当社は1948年8月1日に創業し、お陰様で、2021年に73周年を迎える事が出来ました。

創業記念日に合わせ、社長の木下が「記念植樹」を行いました。この植樹は、カーボンゼロに向けた当社の取組みの第一歩であり、今後も創業記念日に合わせて毎年植樹を行う予定です。



## 子ども学習支援プロジェクトに協賛



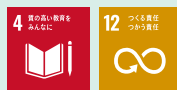
子どもたちが夢と希望を持って安心して暮らせる、より良い信州の為に「子ども学習支援プロジェクト」に協賛させて頂きました。

### 「子ども学習支援プロジェクト」とは

子どもの貧困率は上昇傾向にあり、満足に文房具を購入出来ないご家庭もある状況の中、長野県在住で支援を必要とするご家庭を対象に文房具を送り、子どもたちの学習支援をするプロジェクト



## 小学4年生向けリサイクル授業の開催



コロナ禍により、2021年度よりオンラインによるリサイクル授業を企画させて頂きました。身近な廃棄物がどのようにリサイクルされるか画面を通して学んで頂ける試みで、年間9校で開催させて頂きました。

次世代を担う皆さんへの教育機会の提供は、廃棄物を取扱う当社の社会的責任のひとつと認識しており、今後も取組みを拡大していきます。



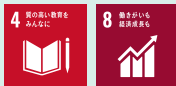
## 高校生フィールドワークへの協力



環境問題を研究テーマに掲げた高校生の皆さんを対象にしたリサイクル工場の見学会を実施し、リサイクルの実情や、社会情勢についてお話しさせて頂きました。



## 地域まるごとキャンパス



地域における環境美化活動の一環として、国道沿い(当社秋古工場前)の国交省保有の花壇に花植えを行っています。この活動を、ながの協働ネット様主催の「地域まるごとキャンパス2021」のプロジェクトに提供し、今回6名の高校生が参加してくれました。

花壇のデザイン、花の選定から花植えまでを学生が主体となり行う中で、当社と地域との繋がりを感じて頂ける機会となりました。



## ドライバー制服リニューアル



事業系一般廃棄物、家庭ごみ等の回収を行うドライバーの制服をリニューアルしました。衛生的な生活を保つ為のエssenシャルワーカーとして、爽やかな服装と笑顔で皆様の街の廃棄物回収を行います。



## 新テレビCM完成



私たちの「未来が今日よりもっと良くなりますように。」という願いを込めて、テレビCMを制作しました。“キョウヨリヨイミライへ”ぜひ、ご覧ください。



↑二次元コードからご覧頂けます

## 汚泥(石綿含有産業廃棄物を含む)の取扱い

2021年3月に石綿含有廃棄物等処理マニュアルが改正され、石綿含有仕上塗材が廃棄物となったものは石綿含有産業廃棄物であると示されました。これにより、石綿含有産業廃棄物に汚泥が該当する場合が想定される為、当社では長野県をはじめ近隣の自治体より「汚泥(石綿含有産業廃棄物を含む)」の取扱い許可を受けました。

## 小集団活動

社員の能力アップ、現場における問題の解決、モチベーションアップを目的とした小集団活動を行っています。2021年度は6つのチームがそれぞれの改善テーマと目標を選定し、日々の業務の中で改善活動を展開しながら目標達成の為に取り組みました。素晴らしい成果をあげた取り組みを、今後会社全体に広げていきます。

### 2021年度 成果発表会結果

◎最優秀賞：原料事業本部 東御営業所「チームTO-MI」

活動内容と結果：

テーマ① 作業工程見直しによる時間外労働の削減：2,340,000 円削減/年

テーマ② 出勤時間の変更及び出発前車両点検の徹底：1,300,000 円削減/年

合計3,640,000 円削減/年



見事優勝した「チームTO-MI」の4名

例年参加させて頂いていた地元の行事や、直富希望小学校(中国)との交流等は、新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けて中止となりました。また、地元の方々へ事業活動内容及び環境調査結果を報告しご意見を頂く「環境保全懇談会」は、活動実績・環境影響報告書の配布により代替えとさせて頂きました。



## 環境方針 基本理念

弊社は循環型社会の担い手として“安全はすべてに優先する”“美と心地よさを残す”の企業理念に基づき、人間の社会活動と地球環境の保全との調和に貢献する事を目指すと共に、自らが及ぼす環境への負荷を軽減し、もって地域住民との協調を図ります。

弊社の事業活動が環境に与える影響を考慮し次の項目を重点事項として取組みます。

- ① お客様の環境負荷低減の為にあらゆる廃棄物の再資源化に取組み、循環型社会の形成に寄与します。
- ② 省資源・省エネルギーを推進します。
- ③ 大気汚染、水質汚濁、騒音、振動等の環境に与える影響を低減し、環境汚染の防止を図ります。
- ④ 花と緑に囲まれた工場を創造・維持し、地域環境との調和を図ります。

## 環境マネジメントシステム

環境保全に貢献する為、ISO14001の登録認証を受け、環境マネジメントシステムに取組んでいます。事業活動の目標達成がISOの目標と連動する仕組みの中で、エネルギーの効率的運用、廃棄物の再資源化、CO<sub>2</sub>排出量の削減に取り組んでいます。



管理本部・技術研究室・市場事業所  
工場（本社・第2・秋古）

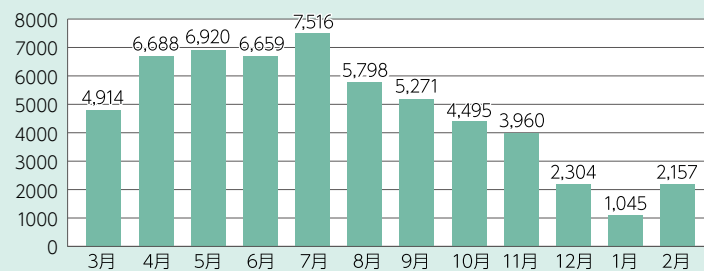


## 太陽光発電システム

本社第二工場の屋根に太陽光発電パネル270枚を設置し、地球環境に配慮した負荷の少ないグリーンエネルギーの普及・啓発活動を行っています。



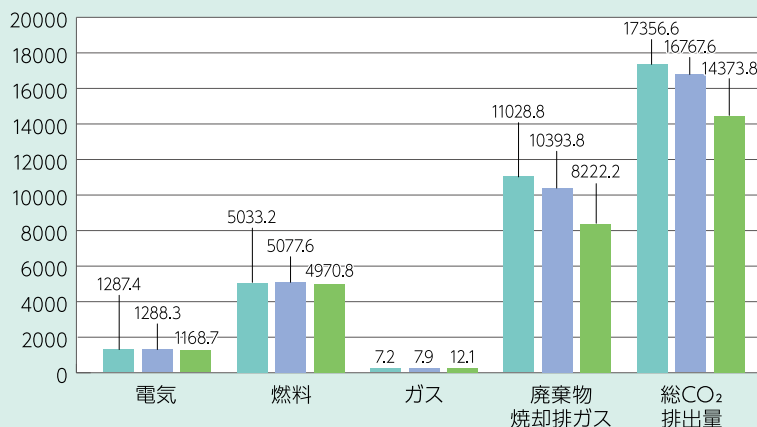
発電量 (kWh)



## CO<sub>2</sub>データ

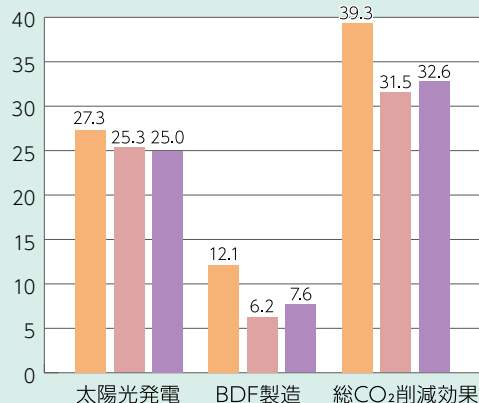
CO<sub>2</sub>排出量 (t-CO<sub>2</sub>/y)

■ 2019年度 ■ 2020年度 ■ 2021年度



CO<sub>2</sub>削減効果 (t-CO<sub>2</sub>/y)

■ 2019年度 ■ 2020年度 ■ 2021年度



## 環境汚染・水質汚濁・騒音・振動等の防止対策と測定データ

工場における環境保全対策として、臭気、排水水質、騒音、振動等の項目を定期的に測定しています。  
 測定の結果、全ての項目で法令又は自主基準を遵守する結果となりました。  
 今後も環境負荷の低減に努めて参ります。

### 排ガス関係（ばい煙発生施設）

測定項目名【単位】	秋古工場廃棄物焼却炉			苦桃工場蒸気ボイラー		
	排出基準	結果	測定年月	排出基準	結果	測定年月
ばいじん量酸素補正值【g/m <sup>3</sup> 】	0.25	0.037	2021年3月	0.3	0.003	2021年7月
硫黄酸化物排出量【m <sup>3</sup> /h】	5.1	<0.09	2021年2月	1.7	0.0087	2021年7月
窒素酸化物量酸素補正值【cm <sup>3</sup> /m <sup>3</sup> 】	250※1	50	2021年2月	260※2	47	2021年7月
塩化水素量酸素補正值【mg/m <sup>3</sup> 】	700	<35	2021年2月			
全水銀【μg/m <sup>3</sup> 】	50	1.8	2021年2月			
ダイオキシン類【ng-TEQ/m <sup>3</sup> 】	10	0.18	2022年1月			

※1 規制対象となる排出ガス量以下である為、基準値は無い。掲載数値は排出ガス量40,000m<sup>3</sup>/h以上の同タイプ焼却施設に対する排出基準値  
 ※2 当該蒸気ボイラーは小型ボイラー且つ軽質液体燃料を専焼する為、掲載基準値は当分の間適用無し

### 工場敷地境界・周辺の臭気測定結果

測定項目名【単位】	基準	秋古工場周辺環境 2021年10月11日	苦桃工場風下周辺環境 2021年7月12日	東御営業所風下敷地境界 2021年8月11日
臭気指数	12~18※3	<10	<10	—
スチレン【ppm】	0.8	—	—	<0.03

※3 都市計画区域外に立地している為、基準値は無い。掲載数値は長野県環境審議会答申で示された規制対象地域における事業場敷地境界線の地表における基準値範囲(第2地域)

### 排水水質測定結果

測定項目名 【単位：mg/ℓ（pHは無単位）】	基準	本社工場北側 2021年12月13日	本社工場南側 2021年12月13日	秋古工場 2021年10月11日	市場事業所洗車場 2021年5月18日	苦桃工場 2021年10月11日	東御営業所 2021年11月10日
水素イオン濃度(pH)	5.8~8.6	7.1	7.0	7.1	6.7	6.5	7.3
生物化学的酸素要求量(BOD)	160	1.5	9.4	21	49	1.8	—
浮遊物質(SS)	200	<1	4	14	7	<1	20
ノルマルヘキサン抽出物(鉱油類)	5	<1.0	<1.0	<1.0	<1.0	<1.0	<1.0
ノルマルヘキサン抽出物(動植物油脂類)	30	<1.0	7.0	<1.0	3.1	<1.0	1.8
カドミウム	0.03	—	—	<0.005	—	—	—
シアン	1	—	—	<0.01	—	—	—
鉛	0.1	—	—	<0.05	—	—	—
六価クロム	0.5	—	—	<0.02	—	—	—
ひ素	0.1	—	—	<0.002	—	—	—
水銀	0.005	—	—	<0.0005	—	—	—
1,1,1-トリクロロエタン	3	—	—	<0.0005	—	—	—
トリクロロエチレン	0.1	—	—	<0.002	—	—	—
テトラクロロエチレン	0.1	—	—	<0.0005	—	—	—
ほう素	10	—	—	1.8	—	—	—
ふっ素	8	—	—	0.52	—	—	—
アンモニア、アンモニウム化合物、亜硝酸化合物及び硝酸化合物	100	—	—	2.2	—	1.4	—

### 工場敷地境界・周辺の騒音・振動測定結果

測定項目名【単位】	工場・営業所		本社工場				秋古工場				苦桃工場				東御営業所			市場事業所
	測定日		2022年1月7、11日				2021年12月2日				2021年4月8日				2022年2月9日			2021年5月14日
	基準	騒音	自主基準 67				自主基準 60				自主基準 65				規制基準 70			規制基準 70
		振動	自主基準 70				自主基準 65				—				規制基準 70			規制基準 70
測定地点		敷地境界				直近集落環境				敷地境界				敷地境界			直近民家との敷地境界	
		東	西	南	北					東	西	南	北	南東	北東	北西		
騒音【dB(A)】		65	53	51	58	50				56	55	62	52	57	66	60	62	
振動【dB】		56	46	44	61	<30				—	—	—	—	33	35	39	35	

※<は、定量下限値未滿を示します。

## 基本方針

1. 経営理念を具現化する為に、社員への遵法・環境教育を充実させ、教育内容の周知徹底及び浸透を図る
2. 廃棄物処理法違反を起こさない

## 遵法報告

2021年度、行政処分、行政指導はありませんでした。  
「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」を遵守すべく、設備の点検記録、マニフェストの置き場管理等の社内独自ルールを整備、内部監査制度を活用し、違反を未然に防止する対策を講じています。

## コンプライアンスマニュアル

社員等による、高い倫理観や経営理念に基づくコンプライアンスの取組みに関する基本事項を定め、それを通して公正且つ誠実な経営を行い、会社の企業価値と社会的信用の向上を図る事を目的としてコンプライアンスマニュアルを導入しています。

## 廃棄物の知識を深める

廃棄物処理業者として、社員の廃棄物に関する法律の理解は必須です。  
知識を深める為、コンプライアンス室主催の「遵法勉強会」を毎月開催しています。

### 2021年度に実施した遵法勉強会の内容

- 金庫・コンデンサの取扱い
- フロンの取扱い
- 中間処理後のフロー
- 廃棄物処理法の目的、廃棄物の定義・処理
- 法定項目のチェックポイント
- 廃棄物の分類と種類
- 収集運搬の遵守事項
- 廃棄物処理業の許可
- 印紙の取扱い
- 改正大気汚染防止法
- コンプライアンスマニュアル



## コンプラHOT LINE

法律違反、不正行為等のコンプライアンス問題の発生やその危険性を感じた社員が、社外に設置した窓口に直接通報出来る仕組みです。会社や社員が、違反している(しようとしている)、ハラスメントを受けた(目撃した)といった、社内では告発し難い事項を通報する事が出来ます。

## コンプライアンス行動指針

毎日、朝礼でコンプライアンス行動指針を読み上げ、社員の遵法意識の向上に努めています。



## 内部監査

近年、企業の不正や不祥事が社会問題となり、ガバナンス強化が叫ばれている事から、当社の行動指針である「安全・遵法第一」に基づき内部監査制度を導入しています。その結果、各部門のリスク管理レベルは着実に向上しています。

## 情報セキュリティマネジメントシステム

廃OA機器、廃機密書類等、機密情報が含まれる廃棄物の処理をお客様に安心してお任せ頂く為に、本社ではISO27001(情報セキュリティマネジメントシステム)の登録認証を受けています。



ISO27001

本社(廃OA機器・廃機密書類)

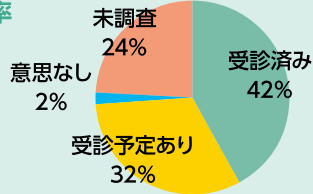




## 健康経営優良法人2022 (中小規模法人部門) 認定

健康診断再検査の推奨、ストレスチェック100%実施等の取組みが評価され、健康経営優良法人2022 (中小規模法人部門) に認定されました。

### 2021年度再検査率



2030年度までに再検査率80%目標 (SDGs重点取組み事項)



## 健康づくりチャレンジ宣言

全国健康保険協会 長野支部の「健康づくりチャレンジ宣言」に登録し、心身共に元気な職場『健康企業』を目指しています。

### 活動内容

1. 社員の健康管理、健康増進の為の情報を、社内ツールを活用して発信
2. 定期健康診断の結果、要治療、要精密検査となった方への再受診を推奨



## 健康・医療に関する無料相談サービス



電話相談



健康・介護・医療に関する悩み・疑問・相談がある

会社内では相談しにくい内容も各分野の専門スタッフが対応

サービスを利用した社員及びその家族が心のケアを受ける

## 特定保健指導

生活習慣病の重症化を防ぐ為、保健師による生活改善指導を実施しています。2021年度は10月と3月の2回、計59名を対象に実施しました。



保健師が面談必要と判断した社員

個別面談

半年間、生活改善のサポート

生活習慣改善に繋がる

## 産業医健康相談

- 長時間勤務の人
- メンタルも含めて不安な事がある人
- 健康診断の結果についてより深く知りたい人
- ケガ(労災等)からの職場復帰相談



産業医健康相談

産業医より提出される報告書から、配慮すべき事項の指導を受け、会社として社員の健康管理に役立っています。

## 病気入院補償制度

社員が病気入院を余儀無くされた場合に、メンタル面及び費用の面で会社がサポートしています。



## 基本方針

- 事故を起こさない、ケガをさせない
- 安全衛生活動のレベルアップ

## 2021年度安全衛生スローガン

気を抜くな 慣れた作業に落とし穴 「なれ」と「うっかり」事故のもと

## 新型コロナウイルス感染予防対策



従業員

- 出社前の検温
- 入室前の手指アルコール消毒



お客様

- 検温
- 入室前の手指アルコール消毒
- 連絡先の記帳



事務所・応接室

- アルコール消毒
- 換気
- 飛沫防止対策
- 会議室の定員設定

## アルコールチェック

酒気帯び運転対策として、全従業員を対象にアルコールチェッカーにて呼気中のアルコール濃度を測定しています。万が一、アルコールを検出した場合は、車を運転せず帰宅する事を義務付けています。



## ドライブレコーダーの活用

収集車両、営業車両、その他社用車にドライブレコーダーを搭載し、事故防止に努めています。ドライバー自身が運転特性を把握する事で、安全運転を意識する事にも繋がり、万が一事故を起こしてしまった場合に、レコーダーの記録をもとに原因を分析し、今後の対策に繋がります。

## 安全・遵法パトロール

安全作業の実施及び職場環境の安全チェックの為、毎月パトロールを実施しています。指摘事項が見つかった場合は、進捗管理を行い、是正を義務付けます。



2021年度指摘件数：118件 | 整理整頓、不安全行動、不安全状態を指摘し、改善を図っています。

### 指摘例①



Before

安全掲示看板の経年劣化

### 改善例①



After

張り替えにより改善

### 指摘例②



Before

地下ピット作業時に高低差があり落下の恐れあり

### 改善例②



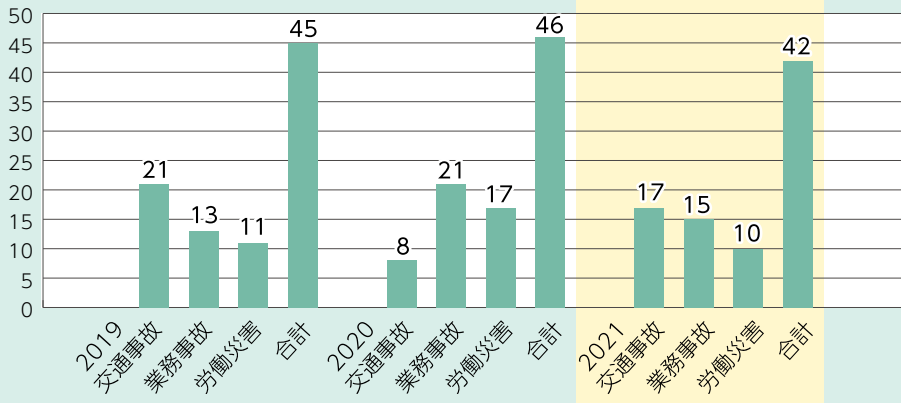
After

転落防止の為、立入禁止看板の設置



# 事故発生報告

事故発生件数 (年度別比較)

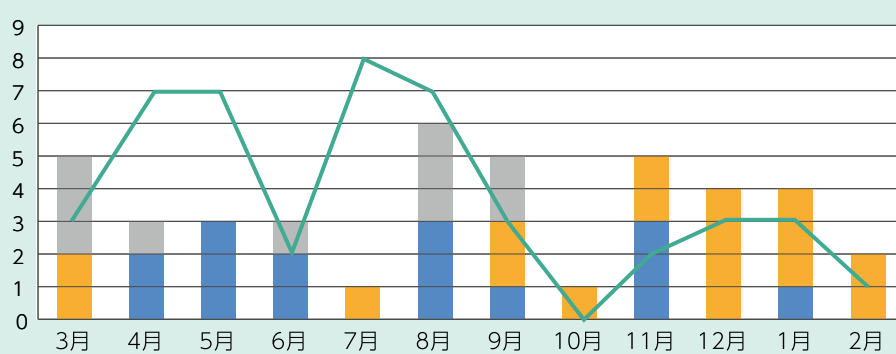


所有車両数:約260台  
(2022年2月末現在)

事故発生件数目標と実績

2021年度		達成度	2022年度
目標	実績		目標
平均月2件≦	42件 (月3.5件)	未達 (月+1.5件)	年間18件

事故発生件数 (月別比較)



## 事故の傾向と対策

休日出勤時、月曜日等の週の始まりに発生する事故が多い傾向から、日常の交通事情との違いや休み明けによる業務の滞留による焦りが主な原因と考えられます。「慌てない」「無理しない」「しっかり確認」の言葉を再徹底します。キャリア別で見ると3年未満の経験未熟な作業員と、ベテラン作業員が慣れた場所で起こす事故が多くみられます。ルールの徹底、基本動作の徹底を図っていきます。

## 事故防止対策

- 再発防止の方針**…原因を正確に把握し、効果的且つ実行可能な対策を実施する。
- 予防対策**
  - KY活動…運転・作業の中に潜んでいる危険を予知し、それを回避する。
  - リスクアセスメント…作業中のリスクを把握・評価し、リスクのレベルを低減する。
  - 5S活動…作業場の不安全状態を取り除く。
  - 他山の石…他企業等で発生した事故を教訓とし、同種の事故を起こさない。
- 社員の意識の向上**…社員一人ひとりが、事故を起こさないという強い意識を持つ。

## 年間安全表彰

年間を通して安全衛生に係る改善・改革等が特に優れ、労働災害の減少を図り、他のグループの模範と認められる優れた部門を表彰しています。

### 👑 最優秀表彰

#### リサイクル工場

工場内作業、収集運搬作業共に年間を通して事故ゼロを達成!

### 👑 優秀表彰

#### 環境部

多くの車両を所有し作業を行う中、一人当たりの事故件数平均値を大幅に下回る実績を残した。

#### 浄掃グループ

一人当たりの事故件数を平均以下に抑え、事故削減率が平均以上となった。

#### 環境整備部

多くのスタッフと現場を抱える中、事故の発生件数を基準値以下に抑えた。



## スピードスケート

2020年度より当社に所属している、スピードスケート山田梨央選手を応援しています！  
得意の1000mでは強豪選手と肩を並べ、多くの大会で表彰台に登りました。成長が著しい山田選手にぜひご期待下さい！



**2021～2022シーズン結果** ※国内大会のみ掲載。その他大会結果は当社ホームページをご覧ください。

### ■第28回全日本スピードスケート距離別選手権大会

開催期間：2021年10月22日～10月24日 開催地：長野県長野市（エムウェーブ）

500m (38秒45) 5位 / 1000m (1分16秒03) 3位 / 1500m (1分59秒29) 6位

### ■北京オリンピックスピードスケート日本代表選手選考競技会

開催期間：2021年12月29日～12月31日 開催地：長野県長野市（エムウェーブ）

500m (38秒43) 6位 / 1000m (1分16秒71) 5位 / 1500m (1分58秒71) 7位

### ■M-WAVE競技会

開催期間：2022年2月11日～2月13日 開催地：長野県長野市（エムウェーブ）

500m (39秒01) 6位 / 1000m (1分16秒18) **優勝**

## 信越硬式野球クラブ

当社社員の成澤圭祐選手が、長野市の社会人野球チームである『信越硬式野球クラブ』で活躍しています。

2021年シーズンは、10月に行われた都市対抗予選では惜しくも二次予選で敗れる等、悔しい結果となりました。2022年シーズンは都市対抗野球本大会を目指し、頑張れ！ 信越！



## 社員との繋がり



### 年間優秀社員表彰

毎年、各分野で活躍する優秀社員へ表彰を行っています。  
社員のモチベーションアップを図り、活気のある職場づくりへと繋がります。

#### 👑 優秀ドライバー職



有澤 年弘  
Toshihiro Arisawa  
(環境部)



小林 純一  
Junichi Kobayashi  
(清掃グループ)



小山 正彦  
Masahiko Koyama  
(松本営業所)



傳田 達也  
Tatsuya Denda  
(東御営業所)



仲俣 敏宏  
Toshihiro Nakamata  
(リサイクル工場)



成嶋 宏明  
Hiroaki Narushima  
(JR事業部)



#### 👑 優秀ヤード職



篠原 純也  
Junya Shinohara  
(東御営業所)



星野 雅俊  
Masatoshi Hoshino  
(原料部)



宮澤 豊  
Yutaka Miyazawa  
(JR事業部)



大塚 健太郎  
Kentaro Otsuka  
(松本営業所)



高橋 大介  
Daisuke Takahashi  
(産廃部)



山本 健太郎  
Kentaro Yamamoto  
(東御営業所)



佐藤 葵  
Aoi Sato  
(解体工事部)

#### 👑 優秀営業職

#### 👑 優秀事務員

## 社員のモチベーションアップ及びスキルアップに繋がる活動

### ●社員の子育て応援

#### 育児休業制度

原則として子が2歳に達するまで休暇を取得出来、現在までに6名の社員が利用しています。社員にとって大切なライフイベントのひとつである出産、育児を支援し、休業取得後も安心して働き続けられる環境づくりをする事で、女性の活躍を推進しています。



#### 応援宣言

安心して育児が出来る環境づくりを目指す目的で、「社員の子育て応援宣言」を掲げています。

- 宣言内容**
1. 育児休業規程を積極的に周知し、取得しやすい雰囲気作りに努めます。
  2. 子どもを持つ社員の学校行事やPTA活動への参加を推奨します。

### ●能力開発

社員のスキルアップの為、資格取得に取組む事を奨励・支援する資格取得支援制度を取入れています。この制度を開始してから、17名の社員が資格を取得しています。(2021年度6名、過去11名)  
また、社員の知識及び能力向上の為、定期的に社内教育を行っています。



### ●その他

人事考課制度、社員登用制度、成人祝い金、永年勤続表彰、お子様小学校入学祝金 等

## ダイバーシティを推進中!

### ●障がいのある社員の活躍

障がいのある方が様々な職場で活躍しています。作業環境の改善等、働きやすい職場づくりのきっかけとなっています。

### ●高齢者の社員の活躍

定年退職後、再雇用制度を利用して60歳以上の方が活躍しています。長年の経験やスキルに基づく人脈やノウハウを活用する事が出来るほか、多様な価値観を社内に取り込み、活性化を図る事が出来ます。

#### 人事・労務データ (2022年2月末現在)

社員数 (男性/女性)	新卒採用 (男性/女性)	新卒5年未満 の離職率	平均勤続年数	障がい者 社員数	高齢者 社員数	育児休業 取得者数
584名 (359名/225名)	3名 (2名/1名)	4.0%	8年8ヶ月	6名	19名	2名

## 友好会活動

社員親睦会である『友好会』を結成し、社員が主体となって毎年様々な行事を企画運営しています。2021年度は、新型コロナウイルス感染拡大により、例年行っていた社員旅行、お花見、その他レクリエーションを開催する事が出来ませんでした。が、会員へ粗品を配布する等の活動を行いました。

◎編集方針……本報告書は、直富商事の全事業について掲載すると共に、環境及び社会的側面における活動実績を報告しています。  
◎報告対象期間… 2021年度 (2021年3月1日~2022年2月28日) ◎発行年月 …… 2022年5月

当レポートに関するお問い合わせ 直富商事株式会社 管理本部 コンプライアンス室 TEL/026-222-1880 FAX/026-222-1881



全ての廃棄物のリサイクルを  
目指しています。

## 直富商事株式会社

本社 / 〒381-0022 長野県長野市大豆島3397番地6  
TEL:026-222-1880 FAX:026-222-1881  
<https://www.naotomi.co.jp>

