

安全衛生の取り組み

基本方針

事故を起こさない、社員にケガをさせない
安全衛生活動のレベルアップ

労働安全

安全推進体制

各拠点の責任者で安全衛生委員等を構成し、安全衛生に関する方針の立案、活動の推進、指導を継続し、安全衛生活動に取り組んでいます。

安全大会開催

長野市内の家庭ごみを回収する環境部清掃グループにて、安全大会を開催しました。生活道路を走行する際に発生しやすい後進運転時のリスクを軽減することを目的に、誘導者と運転手が協力して後進運転を行う際の声のかけ方や立ち位置、適切な速度について参加者同士で確認し合い、改善点を指摘し合うことで運転技術の向上を図りました。今後も一人ひとりが安全の基本ルールを遵守し、事故ゼロを目指します。

腰痛防止教育

従業員の健康促進を目的として「腰痛防止」をテーマに、産業医の先生を招いて、産業医衛生講話を開催しました。産業医の先生からは腰痛の原因や症状、治療法、日常生活のアドバイス、さらにストレッチの実践について詳しくご説明していただきました。今後も従業員の健康維持に努めてまいります。

マスクフィットテストを実施

労働安全衛生法施行令、特定化学物質障害予防規則（特化則）等の改正に伴い、令和5年4月1日より、呼吸用保護具（マスク）が正しく装着できているか確認するため、年に1回定期的にマスクフィットテストの実施が義務付けられ、社内の業務従事者に対して同テストを実施しました。マスクを着けてフードを被り、フードの中にサッカリン等の試験溶液を噴霧して甘味成分を感じるかどうかでフィット性を確認します。作業者の健康と安全を守るため、今後も定期的に実施してまいります。

安全遵法パトロール

毎月実施される安全・遵法パトロールでは、安全かつ法律に則った作業が行われているかを確認します。指摘事項が見つかった場合、進捗管理を行い、是正措置を義務付けることで、問題の早期解決と再発防止を図っています。

2024年度指摘件数:80件 整理整頓、不安全行動、不安全状態を指摘しました



Before



After

保管場所を整備して
転倒防止対策を実施



Before

身を乗り出して作業する
恐れがあり、転落落下防止の
ための措置が必要



After

教育と共に表示を行った。

交通安全の取り組み

ながらスマホの危険性に関するビデオ放映会、交通ヒヤリハットマップの作成と社内周知、交通事故当事者への再教育、トラック同乗指導者教育、バック事故防止のための映像教育、雪道運転の交通安全ビデオ放映、高齢ドライバーの運転適性検査の実施、ドライバーに対するOD式運転適性検査結果に基づく指導を行いました。

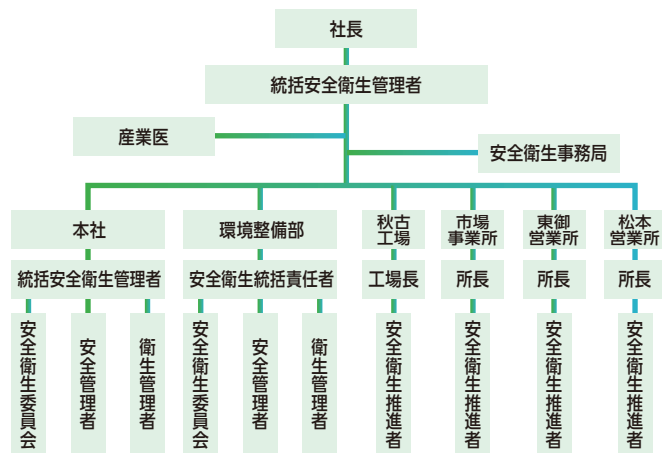
安全体感研修

工場の現場に従事する社員を中心とした「安全体感研修」を外部の研修施設にて実施しました。この研修は、職場での安全意識を高め、事故防止に向けた取り組みを強化することを目的としています。専門の講師による理論と実技の講義を通じて、安全に関する知識を深め、参加者は実際の危険な状況を体験しながら、安全行動の重要性を再認識しました。



2024年度安全衛生スローガン

安全はルールを守る心から 基本動作で安全作業



外部講師による勉強会開催

外部から専門家を講師として招き、社内の有資格者を対象とした勉強会を開催しました。専門家による解説やデモンストレーションを通じて、正しい操作手順や事故防止のための注意点について徹底的に指導していただきました。このような勉強会は、従業員の技能向上や安全意識の向上に貢献するだけでなく、労働災害の予防にも大きく寄与します。今後も定期的に安全教育や勉強会を実施し、従業員の安全を確保していくことが重要です。

開催した勉強会：積載形トラッククレーン勉強会、フォークリフト勉強会、交通安全勉強会

年間安全表彰

年間を通して安全衛生に係る改善・改革等が特に優れ、労働災害の減少を図り、他のグループの模範と認められる優れた部門を表彰しています。



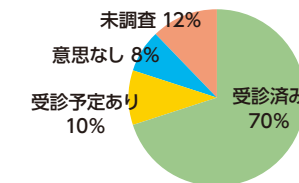
- 東御営業所：前年からの大幅な事故件数の削減！
- JR事業部：複数拠点での多岐にわたる業務において全社平均を上回る事故削減率と事故件数を達成！
- 市場事業所：全社の中で唯一の事故ゼロ達成！

労働衛生

健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）認定

経済産業省及び日本健康会議が運営する健康経営優良法人認定制度において、健康診断再検査の推奨、ストレスチェック100%実施等の取り組みが評価され、健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）に認定されました。

2024年度再検査率



2030年度までに
再検査率80%目標
(SDGs重点取り組み事項)



健康づくりチャレンジ宣言

全国健康保険協会 長野支部の「健康づくりチャレンジ宣言」に登録し、心身共に元気な職場『健康企業』を目指しています。

活動内容

1. 社員の健康管理、健康増進のための情報を、社内ツールを活用して発信
2. 定期健康診断の結果、要治療、要精密検査となった方への再受診を推奨



健康・医療に関する無料相談サービス



特定保健指導

生活習慣病の重症化を防ぐため、保健師による生活改善指導を実施しています。2024年度は、11月に19名を対象に実施しました。



産業医健康相談

- 長時間勤務の人
- メンタルも含めて不安なことがある人
- 健康診断の結果についてより深く知りたい人
- ケガ（労災等）からの職場復帰相談



産業医健康相談

産業医より提出される報告書から、配慮すべき事項の指導を受け、会社として社員の健康管理に役立てています。

病気入院補償制度

病気入院保障制度は、従業員が病気で入院した際に、経済面での給付金支給や精神面でのサポートを提供し、従業員の生活の安定と安心を支援する制度です。