

2017年度朝礼委員会活動報告

●朝礼委員会活動報告

活力朝礼

直富商事のスタートは、朝の活力朝礼から始まります。

弊社では、各部門の代表者で構成された「朝礼委員会メンバー」を中心として『活力朝礼』に力を入れております。活力朝礼とは、活力・士気の高揚、方針の徹底、チームワーク・マナーの向上、情報共有を目的としており、毎朝各部門毎に実践し、職場の活性化と安全作業に繋げています。

2017年度朝礼委員会年間目標

『朝礼委員が率先して職場で指導できるようにする』

任期2年目という事で昨年度から引き続き社員一人ひとりの意識を高めるために、まず朝礼委員自身の基本動作を身に付ける所から始めていきました。メンバーも一部入れ替わり、基礎を一から教えた上で各委員が各職場へ指導できる状態にするために基本動作の訓練等を実施しました。

朝礼委員長 戸谷昭彦

職場の朝礼チェック実施

朝礼委員が定期的に各職場をまわり、朝礼時の身だしなみや基本動作等の徹底に関し採点を行っています(チェック実施月:8月・2月 - 100点満点として採点)。

8月と2月の結果を比較し、全体の平均点は向上し、各職場の朝礼改善が見られましたが、各グループ毎に温度差があるため、全体的な底上げを図っていきます。

その中でも一般廃棄物回収を主体とする『環境部』はオリジナリティーにとんだ朝礼を実践しており、それが部門の目標達成と事故減少に結果として表れています。今後も良い部分を積極的に吸収し、風通しの良い職場を作り、朝礼を利用した更なる職場改善に努めていきます。

8月度チェック結果一覧

順位	朝礼グループ	点数
1	佐久営業所	92
2	東御(事務・営業)	84
3	環境整備	84
4	環境部	80
5	東御(ドライバー)	80
6	管理系	78
7	環境部早出	77
8	営業統括	73
9	原料部	72
10	リサイクル工場	72
11	修理工場・技研	71
12	リサイクルドライバー	71
13	秋古ドライバー	71
14	秋古工場	67
15	原料ドライバー	67
16	苦桃工場	66
17	松本営業所	64

2月度チェック結果一覧

順位	朝礼グループ	点数
1	環境部	84
2	清掃	84
3	修理工場・技研	82
4	松本営業所	81
5	環境部早出	80
6	東御(ドライバー)	80
7	市場	80
8	環境整備	79
9	営業統括	77
10	管理系	76
11	原料部	72
12	リサイクルドライバー	71
13	秋古ドライバー	71
14	原料ドライバー	71
15	秋古工場	70
16	リサイクル工場	67
17	苦桃工場	58

朝礼教育訓練

中途入社社員へ朝礼の基本を学んでもらうため、隨時朝礼特訓を開催しています。

2017年度は、各事業所で総勢10名に対して活力朝礼特訓を実施しました。全員が朝礼の意義と活力朝礼をマスターするように継続してこの教育を実施していきます。



朝礼強化週間

一日の始まりは元気な朝礼から。企業の活性化は朝のスタートが大切です。

明るく朗らかな挨拶で社員の気持ちを高め、心をひとつにして元気に明るく仕事に臨むため、活力朝礼強化週間を実施しました。

実施期間:7月10日～14日

●朝の挨拶強化

朝礼委員と幹部社員は、出社してきた職場の皆さんへ元気に挨拶・握手を行いました。

●ラジオ体操の強化

期間中に行うラジオ体操は、声を出して体操しました。

●各グループ毎の重点実施事項の推進

強化週間中は グループ毎に重点実施事項を決め、それに重点を置いた活動をしました。



外部講演会への参加

朝礼委員会の取組の一環として、長野市中央倫理法人会様が主催する倫理経営講演会へも積極的に参加させていただきました。

このような事業体験報告を拝聴することによって各自の意識向上に努めました。

